



Clisson Sèvre et Maine Agglo,

Située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais, Clisson Sèvre et Maine Agglomération regroupe 16 communes et plus de 58 000 habitants. Forte d'une économie dynamique et d'un cadre de vie attrayant, cette communauté d'agglomération exerce une diversité de compétences, notamment dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, et de la transition écologique,

Pour accompagner le développement de son territoire, Clisson Sèvre et Maine Agglo Recrute

RESPONSABLE DE SERVICE CYCLE DE L'EAU (F/H) TEMPS COMPLET

Envie de piloter des projets d'envergure et de manager une équipe engagée au service de la gestion durable de l'eau ?

A la tête du Service Cycle de l'Eau, et rattaché(e) au Directeur Général des Services Techniques, vous managez une équipe de 22 agents, participez à la définition de la stratégie du service et veillez à sa mise en œuvre par le déploiement de plan d'actions.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services Techniques (DGST), vous serez en charge de :

Management du service

- Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire
- Développer une cohésion d'équipe en favorisant le dialogue, l'implication individuelle et collective, et l'adhésion aux projets.
- Accompagner le développement des compétences des collaborateurs en proposant des formations adaptées et des opportunités de montée en compétences.
- Mettre en place un pilotage structuré et agile.
- Élaborer un projet de service ambitieux et mobilisateur, aligné avec les orientations stratégiques de la collectivité.

Stratégie et mise en œuvre des politiques publiques

- Proposer et superviser des stratégies globales en matière d'eau potable, d'assainissement collectif et non collectif, et de gestion des eaux pluviales.
- Conseiller les élus sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux.
- Planifier et programmer les actions pluriannuelles en lien avec les besoins du territoire.

Gestion patrimoniale et projets techniques

- Piloter les études et travaux liés aux infrastructures et réseaux d'eau et d'assainissement.
- Superviser la gestion patrimoniale des réseaux et équipements (diagnostics, programmes de renouvellement).
- Veiller à la qualité des prestations réalisées par les prestataires.

Compétence GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations)

- Contribuer activement à la construction et à la structuration de cette compétence, en étroite collaboration avec les syndicats et partenaires locaux.
- Élaborer et suivre des projets de prévention des inondations et d'entretien des milieux aquatiques

Gestion budgétaire et partenariats

- Élaborer et piloter le budget du service.
- Garantir la conformité des marchés publics et rechercher des financements.
- Animer les relations avec les communes membres, syndicats et partenaires institutionnels.

VOTRE PROFIL :

De formation supérieure en gestion de l'eau, environnement ou ingénierie hydraulique, vous justifiez d'une expérience confirmée dans la gestion de projets en eau potable, assainissement ou GEMAPI, idéalement en collectivité territoriale. Vous avez de fait de l'expérience en management d'équipes pluridisciplinaires et dans les relations avec les élus.

Vous faites preuve d'un leadership affirmé qui vous permet de mobiliser et de fédérer les équipes autour d'objectifs partagés, tout en les accompagnant dans le changement. Attentif(ve) aux enjeux techniques et stratégiques, vous anticipez les priorités et proposez des solutions innovantes. Guidé(e) par le sens du service public et l'esprit d'équipe, vous favorisez la collaboration et le travail collectif. Rigoureux(se) et autonome, vous assurez la gestion efficace des missions avec précision et responsabilité.

CONDITIONS :

Recrutement par voie de mobilité interne, mutation, détachement ou inscription sur liste d'aptitude suite à concours, à défaut par voie contractuelle de droit public (CDD de droit public 3 ans)

Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux

Temps complet 39h avec 23 RTT

Lieu d'affectation : Siège communautaire, 13 rue des Ajoncs, situé à 6 mn à pied de la gare de Clisson

Date de prise de poste : Dès que possible

AVANTAGES LIES AU POSTE

Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...

Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé

Possibilité de bénéficier des titres-restaurant, valeur faciale 5€ - prise en charge de la collectivité à 60%

Possibilité de recourir au télétravail, 1 jour par semaine, sous réserve des nécessités de service

Merci d'adresser votre candidature avant le 24 janvier 2025 sous la référence **2025-01-RESP CYE** :

CV + Lettre de motivation

À l'attention de Monsieur le Président de Clisson Sèvre et Maine Agglo – 13 rue des Ajoncs – CLISSON

sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

Renseignements sur le poste :

Bernard AUDRIC, Directeur général des services techniques

Julie DUGRENIL, Responsable adjointe du service RH, 02 40 54 75 15